

强化党员责任与担当,严守道路安全根基,济宁高新区交警大队—— 筑党建堡垒,当先锋模范



本报记者 李亚腾
通讯员 强健 张丹

济宁高新区交警大队党总支不断建立健全组织生活制度,严格落实“三会一课”、组织生活会等制度,持续深入改进作风,开展“双提”专题教育。每月定期召开会议,查摆队伍中存在的问题,切实发挥领导好干部的主体责任与监督责任,既要抓好业务工作,又要抓好党风廉政建设的“一岗双责”责任机制,确保交警队伍执行力、公信力得到不断提升。

建立过硬党支部 狠抓队伍自身建设

“党支部自身是党建工作的一面旗帜、一个标杆,高新区交警大队坚持把党支部建设作为党建工作的首要任务来抓,不断完善党总支和各支部的各项规章制度。”济宁高新区交警大队大队长李云刚说,党支部成员之间工作相互配合,困难面前相互支持,形成了支部“合心、合拍、合力”和“风清、气正、劲足”的良好氛围。

高新区交警大队党总支采取一系列加强队伍建设的措施,扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化,先后50多次组织全体党员进行了“习近平总书记系列讲话”专题学习、“十九大报告”学习讨论等系列活动,李云刚表示,系列学习的开展进一步增进了党员民警对党的感情,增强了职业认同感、荣誉感,强化了责任担当意识、秉公用权意识和底线意识。

“我们进一步健全完善了思想政治工作制度,大队党总支结合实际建立和落实《定期分析民警思想状况制度》、《领导与民警定期谈心制度》等规章制度,及时掌握党员民警的思想动态,有针对性地解决民警思想问题,确保队伍的稳定。”李云刚说,大队同时狠抓主题党建活动的贯彻落实,认真开展“学习十九大,永远跟党走”主题演讲比赛等活动,

动,组织全体党员重温入党誓词,强化了队伍管理和队伍活力。

“狠抓党风廉政建设,形成良好风气,大队党总支加强党风廉政建设工作,严抓政治学习。”李云刚介绍,大队大力推行了廉政承诺制度,各支部与全体党员民警签订了《党风廉政建设管理责任书》,采取观看视频、座谈讨论、个人总结等形式,打牢廉洁勤政的思想道德基础,并组织开展了廉政宣誓,参观廉政教育基地等活动,切实提高了大队党风廉政建设水平。

强化党建思想意识 从行动上抓实党建工作

“发生问题并不可怕,怕的是遇到困难绕着走,放任问题不管,使问题滋生蔓延,要在思想上不断强化党建意识,将从严治警的意识融进思想深处。”作为大队党总支书记的李云刚认为,在行动上要抓好全面整改,抓实重点工作,严格党内生活和思想政治工作,建立健全组织生活制度,严格开展“三会一课”、党员民主评议等,落实监督责任,充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

“党建工作要成为大队交通管理工作的助推器,还需不断打造亮点工作。”李云刚说,深化大队党总支基层党建工作的基础上,不断推进大队基层党建工作上台阶、上水平,力争出特色树



高新区交警大队组织全体党员参观廉政教育基地。

品牌,才能更好的、不断地筑牢交通安全管理根基,加强事故源头预防。

为强化队伍建设,打造出一支对党忠诚、服务人民、执法公正、纪律严明的优良队伍,高新区交警大队深入开展了“创城交通秩序专项整治行动”“农村地区两站两员建设”“两客一危重点车辆管控”“隐患排查整治工作”“三个不发生创建活动”“夜鹰行动”等一系列行动,显著提升了辖区交通管理工作水平。

“为了抓实党建工作,我也将切实落实好从严治党的主体责任,带头履行书记第一责任人职责,肩负好对各级党组织从严治警的管理责任,加强对各级党组织党建工作的管理。”李云刚表示,下一步将努力形成大队党总支统一领导,组织部门牵头抓总、有关部门密切配合,一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局,全面提升高新大队党建工作水平。

18个在建房地产项目 济宁高新区官网可查

本报济宁1月30日讯(记者 于伟) 济宁高新区现将恒信·公馆等18个在建项目手续办理情况(截止时间2018年1月20日)公示,具体项目的手续办理情况可登录济宁国家高新区网站(<http://www.jnhn.gov.cn/>)查询。

本次公示的18个在建项目涉及的单位具体为山东富邦盛世房地产开发有限公司、山东瑞城君豪置业有限公司、济宁森泰房地产开发有限公司、山东永胜房地产开发有限公司、济宁九巨龙天顺房地产开发有限公司、山东兴迪尔置业集团有限公司、山东天圳房地产有限公司、山东置城集团有限公司、山东海达开发建设有限公司、济宁山工房地产开发有限公司、济宁市菱花房地产开发有限公司、济宁市城建投资有限公司、济宁欧凯龙置业有限公司、山东恒信置业有限公司、山东瑞城君豪置业有限公司、济宁森泰房地产开发有限公司、山东永胜房地产开发有限公司、济宁九巨龙天顺房地产开发有限公司、山东兴迪尔置业集团有限公司、山东天圳房地产有限公司、山东置城集团有限公司、山东海达开发建设有限公司、济宁山工房地产开发有限公司。

济宁高新区国税分局—— 规范政务公开 打造阳光税务

本报济宁1月30日讯(通讯员 常广壮) 从搭建信息平台到多形式做好政策宣讲,济宁高新区国税分局多措并举,规范政务公开打造阳光税务。

首先,规范公开内容和公开流程,推进县局级政务公开平台建设,在税务网站和高新区管委网站两点搭建税务信息公开平台,做好规定动作,严把公开流程,严密信息监督,定期开展信息审查,全力做到基本信息公开及时,网络疑问回应及时,模块内容构建及时。同时,进一步加大政

务公开力度,在规定动作之外做好地方特色,立足高新区管委官网阵地,相继设立营改增政策、最新政策解读、税收优惠政策等特色模块,为纳税人提供最新、最有用的政策解读服务,全力打造阳光税务品牌。

此外,在营改增、金三换代、特殊征管改革时期,设立临时信息模块,利用简化图、动漫图等生动活泼的形式为纳税人提供政策解读和税收宣传,服务政策落地生根,积极发挥政务公开宣传引导作用。

高新区洸河街道开展“冬日送温暖 点亮微心愿”活动 “微心愿”实现了,温暖送回家

本报济宁1月30日讯(记者 孔茜 通讯员 孟丹) 认领“微心愿”、解决小困难、捐赠日用品……近日,济宁高新区洸河街道联合圣达汽车城联合党支部党员先后到东西闸社区、三郭社区、王庄社区,开展“冬日送温暖,点亮微心愿”主题活动,为街道辖区内10余名贫困、重残困难群众实现“微心愿”。

86岁的胡光荣与老伴儿长期患病,日常医药费开销巨大,是高新区洸河街道东闸社区的重点帮扶对象,“马上新年了,要是家里能添置点床上用品就好了。”胡光荣的心愿,被街道包保干部在入户走访时了解到之后,编辑成“微心愿”信息,发布到企业党支部微信群里。圣达汽车城联合支部在得到消息后,第一时间主动认领,将一桶大豆油和一床崭新的棉被送到胡光荣手中,实现了她的“微心愿”。

“‘微心愿’涉及群众生活的方方面面,主要反映了困难群众的心声。”济宁高新区洸河街道工作人员说,洸河街道通过帮助困



洸河街道“冬日送温暖 点亮微心愿”活动,为群众送上生活日用品。

难群众实现“微心愿”,打通服务群众的最后一公里,从小事做起,保障困难群众的生活需求。

去年1月份以来,洸河街道党工委,办事处通过开通征集热线、节日慰问等方式,结合包保干部、村两委成员日常入户工作,广泛征集精准扶贫贫困户、低保户、重残人员等困难群众的心愿,前后4次组织“点亮微心愿”系列活动。

活动中,九巨龙党总支、高新村镇银行、九龙贵和、泰丰液压、京投集团、璞源机械、田申物业、坤峰物业、科苑小学、丰泰中学、圣达汽车城等10余家爱心企业、党组织积极参与,捐赠毛毯、家用取暖器、羽绒服等生活及文化用品,价值1.5万余元,帮扶困难群众79户、180余人,将温暖送到困难群众的家。