

## 围绕大数据产业及数字经济产业,高新区整合优质资源

# 打造“蓼河数谷”科技创新高地

本报记者 孔茜

为促进产业结构调整及转型升级,近日,高新区管委会积极作为,围绕大数据产业及数字经济产业,进一步整合优质资源,通过以商招商、以链补链的方式,高标准规划,高质量加速打造“蓼河数谷”科技创新高地,助力蓼河新城“三次创业”进程。



围绕大数据产业及数字经济产业,招引新兴企业。通讯员 岑盛博 摄

### 提供优质载体、服务 首家企业搬入“数谷”

科技感十足的宣传展厅、简洁宽敞的办公区域、奔走忙碌的工作人员……10日,走进

创意大厦6楼,首个搬入“蓼河数谷”的企业已进入正常运营模式,现场键盘敲击声、人员沟通交流声不绝于耳,办公室内一片繁忙景象。

“管委会工作高效,无论是物理空间使用还是提供发

展建议都给予了我们很大的帮助。”对于众帮来袭(济宁)信息科技有限公司创始人张继续来说,依托“蓼河数谷”所形成的产业集群效应,可有助于企业高效发展。

“针对企业准入,我们坚

持在承载本地优秀企业的同时,吸引外地龙头企业落户,汇集国内外知名大数据企业。”济宁信息产业园管理委员会常务副主任周璞称,“蓼河数谷”主要以创意大厦为核心载体,通过整合资源、专业团队科学规划布局、升级改造等方式,紧紧围绕大数据产业和数字经济产业,着力打造信息产业与配套服务两大板块,充分发挥大数据产业引领带动作用,推动经济发展由投资驱动、资源驱动向数据驱动转变。

此外,依托印象吟龙湾、创意SOHO、青年公寓等,“蓼河数谷”还将进一步优化配套服务区,打造涵盖购物、酒店、餐饮、休闲娱乐、配套住宅为一体的24小时宜居生活示范区,实现宜居宜业理想蓝图。

### 促进产业结构调整 打造一流“蓼河数谷”

“近期,我们会聘请知名设计公司进行整体设计,科学规划空间布局,为大数据企业提供氛围浓厚、硬件一流的办公场所。”周璞称,为最大化实现产业集聚效应,促进高新区产业结构调整和转型升级,无论是从外观设计还是内部结构梳理上都会

有很大提升。其中,规划的信息产业板块更是可细化为创业大厦、信息产业园、国家软件国际创新园三大区域板块,通过采取软件、硬件兼顾发展的方式予以完善。

以创意大厦区域为例,其内部产业主要聚焦大数据产业,培育人工智能、边缘计算、区块链、5G应用等前沿领域,使产业链更加完善,进一步增强对外企业的吸引力。而信息产业园区则以园区标准电子厂房为现有载体,重点发展电子信息制造业。“我们的厂房定在信息产业园2号房,预计于本周末开始施工。”众帮来袭(济宁)信息科技有限公司创始人张继续说,待厂房建好后,可年生产100万台产品,年产值可达6亿元。

“截至目前,除众帮来袭(济宁)信息科技有限公司入驻‘蓼河数谷’外,华为大数据中心已正式运营,宏凯智能终端项目已成功落户,并进入内部装修阶段。”据了解,打造“蓼河数谷”可有利于塑造鲜明的产业特色,做实山东省大数据产业集聚区和山东省信息技术产业基地两张名片,同时,有利于发挥大数据产业带动作用,促进高新区产业结构调整和转型升级,打造成为高新区新的经济增长点。

## 济宁高新区启动“优才计划”,公开招聘20名优秀人才

# 符合这些条件,你也能来试试



高新区举办的招聘会吸引了不少人才。(资料图)

本报济宁4月11日讯(记者 王博文) 9日,济宁高新区发布《2019年济宁高新区管委会面向社会引进优秀青年人才公告》,面向全日制博士研究生以及“双一流”高校本科以上毕业生,公开招募20名优秀青年人才。符合条件的人才可于4月18日至4月25日在济宁高新区管委会网站([www.jnhn.gov.cn](http://www.jnhn.gov.cn))报名。

本次公开招聘涉及高新区投资促进局、住房和城乡建设局、人力资源服务中心等9家单位。根据规定,引进范围为全日制博士研究生;42所一流大学建设高校全日制本科以上毕业生,98所一流学科建

设高校所列学科全日制本科以上毕业生;教育部第四轮学科评估结果为“A-”以上等次相应学科全日制硕士研究生;2016至2018年度全球TOP 200高校全日制硕士研究生。定向培养生、委托培养生,以及网络学院、成人教育学院和独立学院毕业生不列入引进范围。

招聘条件方面需要注意的是,博士研究生40周岁以下(1978年4月18日以后出生),硕士研究生35周岁以下(1983年4月18日以后出生),大学本科30周岁以下(1988年4月18日以后出生)。

报名采取网上报名、网

上初审的方式进行。报名时间为2019年4月18日9:00—4月25日16:00。报名网站为济宁高新区管委会网站([www.jnhn.gov.cn](http://www.jnhn.gov.cn))。每人限报一个岗位。通过资格初审的人员需进行现场资格审查,现场资格审查时间、地点见报名网站通知。资格审查合格人员名单在报名网站统一公布。

值得注意的是,本次考试不受开考比例限制,不设笔试环节,采用面谈、面试等方式进行。根据面试成绩,由高分到低分按1:1的比例等额组织考察体检。对考试、考察、体检合格的拟聘用人员,在报名网站统一公示,公示期为7个工

作日。聘用单位可根据工作需要,与受聘人员约定最低服务年限。受聘人员按规定实行试用期制度,期满合格的正式聘用,不合格的不予聘用。

此次引进工作的有关通知、公告、公示将在济宁高新区管委会官网公布,请应聘人员随时关注相关信息,咨询电话:0537-3255927。

### 相关链接

## 应聘者待审核期 可以改报新岗位

在留学回国人员应聘方面,除需提供相关材料外,还要出具国家教育部门的学历学位认证。报考人员可登陆教育部留学服务中心网站(<http://www.cscse.edu.cn>)查询认证的有关要求和程序。学历学位认证材料必须在4月18日前取得,在资格审核时与其他材料一并交主管部门审核。

对学历学位及相关证书要求方面,2019年应届毕业生的学历、学位及相关证书,须在2019年7月31日前取得;其他人员应聘的,须在2019年4月18日前取得。

在改报其他岗位方面,应聘人员在待审核期内可以更改报考岗位。没有通过单位资格初审的,

应聘人员在报名时间截止前可改报其他单位或该单位的其他岗位;提交资料不全的,应聘人员在报名时间截止前补充信息后可再次报考该岗位。通过单位资格审查的应聘人员不能改报其他岗位。

此外还需注意的是,应聘人员考试时只能凭有效期内的身份证件或临时身份证件参加考试。应聘人员要严格遵守相关政策规定,遵从引才主管部门的统一安排,其在应聘期间的表现,将作为考察的重要内容之一。对违反考试纪律的应聘人员,按照《事业单位公开招聘违纪违规行为处理规定》(中华人民共和国人力资源和社会保障部令第35号)处理。

本报记者 王博文

扫码查看详情。